

西安市人力资源和社会保障局 西安市教育局

市人社函〔2022〕386号

西安市人力资源和社会保障局 西安市教育局 关于开展2022年度全市中小学 正高级教师评审推荐工作的通知

各区县、西咸新区、各开发区人社部门、教育部门，市教育局各直属学校（单位）：

现就开展2022年度全市中小学正高级教师评审推荐工作的相关事项通知如下：

一、评审范围

（一）全市普通中小学、幼儿园、教学研究机构、教师进修学校、特殊教育学校、工读学校、校外教育机构，符合全市正高级教师评审推荐要求的在职、在岗教师，均可申报参评。

（二）2022年达到国家法定退休年龄人员不得申报，公务员及参照公务员法管理的工作人员不得申报。

二、申报条件

（一）基本条件

1. 拥护中国共产党的领导，遵守宪法和法律，贯彻落实党和国家的教育方针政策，忠诚于人民的教育事业。

2. 立德树人，具有高尚的师德修养和良好的职业道德，爱岗敬业，关爱学生，为人师表，教书育人。

3. 长期工作在教育教学第一线，在促进学生健康成长方面发挥了指导者和引路人的作用，能出色完成班主任、主持社团或辅导员等工作任务，教书育人成果突出。

4. 深入系统地掌握任教学科的课程体系和专业知识，教学艺术精湛，业绩卓著，形成独到的风格。

5. 具有主持和指导教育教学研究的能力，在教育思想、课程改革、教学方法等方面取得创造性成果，并广泛运用于教学实践；在发展素质教育中，发挥了示范和引领作用。

6. 在本教育教学领域享有较高的知名度，是同行公认的教育教学专家。

7. 具备良好的现代教育技术应用能力，并在实际教学、教科研活动中取得良好的应用效果。

8. 2018年以来，完成360学时继续教育培训（其中公需课累计应不少于120学时，专业课累计应不少于240学时），少先队辅导员年均还须完成24学时以上的少先队专业培训。

9. 近5年，个人年度考核为合格以上等次。

（二）学历、资历条件

1. 取得教育行政部门认可的本专业本科及以上学历，并在高

级教师岗位上任教6年以上。

2.持后取本科学历参评，均须与所教专业一致或相近（确因教学工作需要且经县区教育行政部门考核或由所属行业协会委托在学校进行的考核中表明能完全胜任现岗位工作的教师除外），累计从事本专业技术工作满22年。

（三）教育教学业绩条件

任现职以来，作为第一完成人，在教育教学方面获得市级（厅局级）以上奖励。不同类型学校、教学研究机构 and 教师进修学校，还应分别具备下列条件：

1. 高级中学

年均完成教学工作量240学时以上；有5年以上班主任或主持社团工作经历；承担市级以上的示范观摩教学或学术报告；培养和指导至少5名本学科教师提高业务水平和教育教学能力，并取得一定成绩。教师评议优秀率须达到90%以上。

2. 初级中学、小学、幼儿园

年均完成教学工作量在240学时以上（幼儿教师承担或指导过各年龄段幼儿的教育教学工作）；有5年以上班主任或主持社团、辅导员工作经历；承担市级以上的示范观摩教学活动或学术报告；培养和指导不少于5名本学科教师提高业务水平和教育教学能力，并取得一定成绩。教师评议优秀率须达到90%以上。

3. 教学研究机构

培养、指导不少于8名本学科教师提高业务水平和教育教学能力，并取得一定成绩；近五年深入学校指导教育教学年均不少于60天；近五年执教市级示范课或举办学术讲座年均不少于6次。单位评议优秀率须达到90%以上。

4. 教师进修学校

年均完成教学工作量在160学时以上；培养和指导不少于5名本学科教师提高业务水平和教育教学能力，并取得一定成绩；近五年执教的市级以上示范课或学术报告年均不少于2次。教师评议优秀率须达到90%以上。

（四）科研成果条件

1. 公开出版1部15万字以上的个人教育教学专著；或以第一作者身份，在省级以上公开出版的正式教育刊物上发表3篇以上教科研论文，其中1篇以上发表在核心期刊。

2. 教学研究机构、教师进修学校教师，主持完成1项以上省级和2项以上市级教科研课题；其他类型学校教师，主持完成1项省级以上教科研课题。

3. 连续25年在农村和艰苦贫困地区工作的中小学教师，申报正高级教师时，可等量提供经县区教育行政部门认可且已在本行政区域内同学段学校推广，对本区域基础教育改革发展起到良好推动作用的参考教案、研究报告、教学教法经验总结等教学成果替代科研成果。

（五）破格条件

不具备上述学历、资历条件，但业务水平高，业绩贡献大，已聘任高级教师满3年且具备其他业务条件的优秀教师，若同时具备下列条件中的两项，可破格申报正高级教师。

1. 公开出版1部（15万字以上）个人教育教学独著，并以第一作者身份在核心期刊发表4篇以上教科研论文；

2. 主持完成1项国家级和2项省级教科研课题；

3. 作为第一完成人，在教育教学方面获得国家教育行政部门奖励。

（六）其他条件

1. 城镇中小学教师（特殊教育教师除外）申报正高级职称时，必须具有农村学校任教1年或薄弱学校任教3年的经历（见附件2）。教学研究人员，在教学研究机构工作3年以上，每学年能够按照单位安排完成到农村或薄弱学校指导教育教学工作任务，可视为满足农村学校、薄弱学校工作经历要求。

按照市教育局校长教师交流轮岗工作安排，已完成教育特派员突击队、跨区域校长教师全职交流、“走进西咸”专项援教计划、“三区”人才支持计划、区域内大学区“名校+”教师交流等方式支教任务的教师，由其所在区县、开发区教育部门认定农村学校或薄弱学校工作经历。

在完成本学校（单位）正常教育教学工作任务的基础上，有以下工作经历的教师，可视为具有相应年限的薄弱学校或农村学校任教经历：

(1) 被市教育局考核为合格及以上等级的市级“名师+”研修共同体，主持人对其成员年度内深入农村学校或薄弱学校开展的送教等工作进行考核，被考核为优秀等次的成员，可视同具有1年薄弱学校任教经历（以主持人出具的考核证明材料为依据）。

(2) 市级以上名师工作室完成年度工作任务，主持人对其成员年度内深入农村学校或薄弱学校开展的送教等工作进行考核，被考核为优秀等次的成员，可视同具有1年薄弱学校任教经历（以主持人出具的考核证明材料为依据）。

(3) 青少年活动中心（宫）教师按照单位安排完成年度到基层社区、乡村学校、乡村少年宫（含市少年宫到区县青少年宫或青少年活动中心）等开展“流动少年宫”、“送教下乡”、文化支教及公益活动等，可视同具有农村学校支教1年工作经历（以主管单位开具的证明材料为依据）。

2. 以管理为主的教学人员为提高学校（单位）教育教学、教科研工作水平而完成的学术讲座、示范观摩教学等工作在职称评定时可按实际时间折算教学工作量，任现职以来年均教学工作量应不少于专任教师的三分之一。

3. 在新冠疫情防控期间表现突出，获得市级以上政府部门表彰奖励的人员，可优先推荐。

(七) 有下列情形之一的，不得申报：

1. 近五年，年度考核不合格1次以上或被单位通报批评者；
2. 任现职以来出现重大工作事故，造成恶劣影响者；

3. 受到党纪政纪处分，处分期未滿者；

4. 2019—2021 年度因提交弄虚作假材料被取消当年参评资格者，不得重新申报。

三、评审推荐工作程序及时间安排

全市正高级教师评审推荐工作与其他中小学教师职称评审工作同步进行，各单位务必按照市人社局、市教育局《关于开展2022年度全市中小学教师系列高中初级职称评审工作的通知》中的“评审推荐工作程序及时间安排”完成评审推荐工作。

四、有关事项说明

（一）职称资格确认。外省（含中央驻陕、军队转业）调入我省的中小学教师，按照职称确认工作要求和我省中小学正高级教师任职条件，由职称申报系统报送确认材料。

（二）职称资格转换。已评聘非中小学教师系列正高级职称的专业技术人员，确因工作需要转换到中小学教师岗位，须在中小学教师岗位工作满1年以上，按照职称转换工作要求和中小学正高级教师评审条件，在职称申报系统中提交申请材料。

（三）基层倾斜政策。县及县以下中小学教师申报正高级教师时，可按《关于进一步改革完善基层专业技术人员职称工作的实施意见》（陕人社发〔2017〕47号）予以政策倾斜。

（四）职称考核认定。符合《陕西省突出贡献人才和引进高层次人才高级职称考核认定办法》（陕人社发〔2019〕40号）的申报人员，由线下报送一式七份考核认定佐证材料。佐证材料包括但

不限于完成教学工作量、班主任或主持社团工作经历、示范观摩教学或学术报告、培养和指导本学科教师、教师评议优秀率、论文论著、教科研课题等。

(五) 任职年限及论文要求。参评人员的学历、任职年限计算时间截止到 2022 年 12 月 31 日。参评论文、科研项目等发表、完成时间截止到申报当日。手册、论文集、增刊、专刊、特刊、专辑、论文刊用通知、用稿清样等均不能作为参评论文。参评教师须按要求在申报系统中提交近一学年本人有关电子化教案。

(六) 职称证书办理。本次评审通过人员可在陕西省人力资源和社会保障厅门户网站自行打印证书，电子证书与纸质证书具有同等效力。

(七) 职称申报系统网址。陕西省职称网上申报系统互联网登陆网址为：<http://1.85.55.147:7221/zcsb>。

五、工作要求

(一) 区县、开发区教育、人社部门及各基层学校要提高政治站位，从严审核参评人员的申报材料，确保评审工作质量。

(二) 参评教师和各相关单位必须认真学习《陕西省职称评审操作手册》（见网上申报系统主页）及《西安市 2021 年度高级教师信息化评审指南》，规范操作，以免影响正常评审。

(三) 电子化申报材料必须按照要求制作和上传（见附件 1）。

(四) 申报材料若涉密，应脱密处理后线下报送，所有报送材料不再退回。

(五) 所有参评人员均要参加专业微型课答辩，微型课答辩安排另行通知。

(六) 各参评人员及相关单位必须按时完成申报、审核、上传等工作，逾期不予受理。

六、联系人

李东红 029-87287437 (市教育局职改办)

朱 宇 029-86786862 (市人社局专业技术人员管理处)

技术支持 029-85211087、82210159

附件：1. 中小学正高级教师电子化评审材料要求

2. 城镇中小学教师到农村学校或薄弱学校任教鉴定表

西安市人力资源和社会保障局



西安市教育局

2022年11月10日



附件 1

中小学正高级教师电子化评审材料要求

为方便工作，提高服务质量和效率，节约资源和评审成本，凡申请参评中小学正高级教师职称的人员，其申报材料应按以下要求电子化。

一、支撑材料电子化基本方法

将纸质申报材料以数码扫描或拍照方式清晰转换为 JPG 格式图片，除参评人员个人照片大小不能超过 300K 以外，其他申报材料每张图片大小不能超过 600K。上传过程中，若发现图片超过限制大小，可使用系统中的图片处理工具按操作说明将图片处理成 600K 以内再上传。参评人员将材料上传至系统后，应对所有图片进行检查测试，确保打开顺畅且清晰无误。

二、支撑材料模块类别及上传规则

（一）照片。建议 626 像素(高)*413 像素(宽)，大小不超过 300K，支持 JPG、PNG、JPEG 格式，将照片上传至系统中的照片模块。

（二）证件电子图片。在系统的证件电子图片模块中上传身份证（正、反面）、学历及学位证书、职称证书、职（执）业资格证书等证明材料。系统中带红色星号的项目为必传项，其他证件材料可选择上传。

（三）评审申报材料。在系统的评审申报材料模块中上传相应的电子化材料。

1. 证明：《申报专业技术任职资格诚信承诺书》，任现职以

来工作情况证明材料;

2. 专业论文、论著: 依次上传论文论著成果目录、每篇(部)论文论著(包括封面、出版或版权信息页、相关目录页、本人撰写完成的内容部分)的原件电子化材料;

3. 电子化教案:

(1) 中小学、幼儿园、教师进修学校教师, 需从本人2021-2022 学年教案中选择 3-4 课时教学设计扫描(或拍照)上报, 图片数量不多于 20 张。

(2) 教学研究机构人员, 需扫描(或拍照) 2021-2022 学年单位工作计划中涉及本人 1-2 个学科工作安排, 及本人讲座或报告文字资料, 图片数量不多于 20 张。

4. 任现职以来的其他业绩材料;

5. 任现职以来获得的专业奖励证书;

6. 任现职以来获得的其他奖励证书;

7. 参加继续教育培训的证书或证明材料;

8. 近五年年度考核证明材料: 应有明确的考核等次并加盖单位印章。

(四) 评审表。根据参评人员录入的申报信息, 系统自动生成《评审表》, 无需参评人员自己填写。公示证明由推荐单位登录系统上传。

附件 2

城镇中小学教师到农村学校或薄弱学校任教鉴定表

姓 名		性别		出生年月	
身份证号				所在学校及教学岗位	
专业技术职务及取得时间					
到农村或薄弱学校任教起止时间					
到农村或薄弱学校任教单位					
到农村或薄弱学校工作情况（自我鉴定） <div style="text-align: right;">（可另加页）</div>					
所在农村或薄弱学校单位意见： <div style="text-align: right;"> 主要领导签字： （盖 章） 年 月 日 </div>					
专业技术人员所在单位意见： <div style="text-align: right;"> 主要领导签字： （盖 章） 年 月 日 </div>			业务主管部门审核意见： <div style="text-align: right;"> 主要领导签字： （盖 章） 年 月 日 </div>		

备注：此表经单位审核并签字盖章后，由申报人员扫描后上传至职称申报系统。